CHÍNH SÁCH TUÂN THỦ QUY ĐỊNH XÃ HỘI CỦA TRIMAS

TriMas và các công ty con ("TriMas") cam kết tiến hành kinh doanh một cách có trách nhiệm với xã hội và kiên quyết chỉ hợp tác với các nhà cung cấp tôn trọng các quyền và nhân phẩm của công nhân của họ. Nhà cung cấp của chúng tôi phải tuân thủ các quy định của hợp đồng, yêu cầu pháp lý và các tiêu chuẩn ngành của họ theo quy định và pháp luật địa phương, khu vực và quốc gia tại đất nước mà nhà cung cấp đang hoạt động kinh doanh.

Tiêu Chuẩn Lao Động Phù Hợp Đạo Đức
TriMas kỳ vọng các nhà cung cấp của mình tuân theo các tiêu chuẩn quốc tế về thực hành lao động công bằng và phù hợp đạo đức như được phản ánh bởi Tổ Chức Lao Động Quốc Tế và Liên Hiệp Quốc. Các tiêu chuẩn lao động phù hợp đạo đức, như được nêu dưới đây, bao gồm, nhưng không giới hạn bởi, đối xử với nhân viên đúng với nhân phẩm, cho phép nhân viên có quyền hưởng lương hợp pháp cho công việc đã làm, quyền được làm việc trong một môi trường an toàn, và quyền nghỉ việc theo tất cả các tài liệu pháp lý cho phép làm như vậy. Chúng tôi có quyền lựa chọn không làm việc với một nhà cung cấp không tuân theo các tiêu chuẩn lao động phù hợp đạo đức.

Không Lao Động Cưỡng Ép
Các nhà cung cấp phải sử dụng lao động của họ trên cơ sở tự nguyện, tôn trọng quyền quyết định làm việc của nhân viên. Các nhà cung cấp không được sử dụng lao động bị cưỡng ép khi ký kết hợp đồng, hợp đồng phụ hoặc các quan hệ khác, trong việc sản xuất sản phẩm của mình.

Không Lao Động Trẻ Em
Các nhà cung cấp của chúng tôi không được sử dụng công nhân dưới 16 tuổi (hoặc độ tuổi bắt buộc mà luật pháp cho phép tại quốc gia có hoạt động sản xuất), hoặc độ tuổi mà việc học bắt buộc đã kết thúc, tùy theo điều kiện nào lớn hơn. Trong những tình huống liên quan đến các điều kiện làm việc độc hại, công nhân phải có độ tuổi ít nhất là 18 tuổi.

Giờ Làm Việc và Giờ Làm Thêm
Nhà cung cấp không cho phép giờ làm việc vượt quá điều luật hiện hành hoặc các tiêu chuẩn ngành, tùy theo quy định nào có mức độ bảo vệ lớn hơn. Nhà cung cấp phải bồi hoàn cho công nhân của họ về giờ làm thêm theo mức yêu cầu của luật pháp tại quốc gia có hoạt động sản xuất. Ở các quốc gia không có luật về mức lương làm thêm giờ, công nhân phải được bồi hoàn ở mức tối thiểu bằng tiền lương giờ làm việc bình thường của họ. Nhà cung cấp cũng phải đảm bảo công nhân được nghỉ giải lao và ngày nghỉ theo pháp luật hiện hành.

Tiền Công
Chúng tôi sẽ tìm kiếm các nhà cung cấp chia sẻ cam kết của chúng tôi trong việc cải thiện mức lương và phúc lợi để giải quyết các nhu cầu cơ bản của công nhân và gia đình họ càng nhiều càng tốt và phù hợp với các điều kiện kinh tế quốc dân. Nhà cung cấp được yêu cầu phải trả lương tối thiểu hoặc mức lương phổ biến trong ngành nếu không có mức lương tối thiểu, và phải cung cấp tất cả các khoản phúc lợi bắt buộc phù hợp với luật pháp.

Sức Khỏe và An Toàn
Nhà cung cấp chịu trách nhiệm duy trì một môi trường làm việc sạch sẽ, an toàn và lành mạnh phù hợp với tất cả luật lệ và quy định hiện hành. Nhà cung cấp phải thực hiện các bước phù hợp để ngăn ngừa tai nạn và thương tích ở mức hợp lý nhất có thể. Công nhân phải được đào tạo thích hợp về an toàn và có đủ thiết bị bảo vệ thích hợp.

Thực Hành về Môi Trường
Chúng tôi sẽ ưu tiên cho các nhà cung cấp thực hiện các bước tích cực theo các thực hành bền vững và hiệu quả về môi trường. Tất cả các Nhà Cung Cấp phải tuân thủ mọi quy định và pháp luật hiện hành về môi trường liên quan đến việc bảo vệ và bảo tồn môi trường ở quốc gia của họ.

Quyền Kiểm Toán
TriMas có quyền kiểm tra, hoặc thuê một bên thứ ba nhân danh mình kiểm tra bất kỳ địa điểm sản xuất nào. TriMas cũng bảo lưu quyền chấm dứt hợp tác kinh doanh với bất kỳ nhà cung cấp nào không tuân thủ, mà không chịu bất kỳ trách nhiệm nào từ việc chấm dứt đó. Các nhà cung cấp được kỳ vọng sẽ tuân thủ mọi yêu cầu về thông tin từ TriMas để xác nhận phù hợp với bất kỳ điều khoản nào trong bản tuyên bố này.

Tôi xác nhận sự đồng ý của tôi và tuân thủ theo các nguyên tắc được xác định trong Chính Sách Tuân Thủ Quy Định Xã Hội của TriMas.

_____
Chữ ký

Ngày_____

Tên bằng Chữ In và Chức Vụ của Người Ký Tên

_____