



TRIMAS
CORPORATION

Ingangsdatum:
1 juli 2011

Laatste datum van
herziening:
1 juni 2011

Goedgekeurd door:
Compliance-commissie voor senior
management

Pagina 1 van 2

Functie: WERELDWIJD BELEID VOOR KLOKKENLUIDERS

BEREIK: Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers op alle vestigingen TriMas Corporation ('TriMas') en haar dochterondernemingen (gezamenlijk, het 'bedrijf').

DOEL: Om medewerkers aan te moedigen om:

- (1) snel en te goeder trouw melding te maken van vermoedens van financiële onrechtmatigheden of onregelmatigheden, overtreding van de Ethische code en zakelijk gedrag of ander beleid van het bedrijf, en wettelijke en rechtmatige eisen van het bedrijf (een 'verslag'); en
- (2) te helpen bij een onderzoek door het bedrijf met betrekking tot een verslag

door ervoor te zorgen dat de werknemer zal worden beschermd tegen eventuele represailles, slachtofferschap of vergelding in verband met deze activiteiten.

BELEID: TriMas vereist dat functionarissen, directeuren, management, medewerkers en agenten van het bedrijf een hoge standaard aan zakelijke en persoonlijke ethiek in acht te nemen. Ethisch gedrag omvat handelen met eerlijkheid en integriteit in het vervullen van verantwoordelijkheden uit hoofde van de functie en naleving van alle wetten en regelgeving die van toepassing zijn voor het bedrijf. Om deze gedragsnormen te onderhouden, vertrouwt het bedrijf op haar medewerkers om verdacht gedrag dat getuigt van onvoldoende naleving te communiceren, zoals:

FINANCIËLE KWESTIES

- Fraude of opzettelijke fouten bij de voorbereiding, evaluatie, herziening of controle van een jaarrekening of enig ander financieel verslag van het bedrijf
- Fraude of opzettelijke fout in de registratie en het onderhouden van de financiële administratie van het bedrijf
- Gebreken in of niet-naleving van de interne controle van boekhouding of het beleid van het bedrijf
- Bedrog of valse verklaringen aan of door een hooggeplaatste medewerker of accountant met betrekking tot een zaak die is omvat in de financiële administratie, jaarrekening of andere financiële verslagen van het bedrijf
- Afwijking van volledige en eerlijke rapportage van de financiële staat van het bedrijf.

ANDERE SECTOREN VOOR MELDING

- Activiteiten die de Code voor ethiek en zakelijk gedrag niet naleven, zoals fraude, antitrust, belangenverstrengeling, diefstal en omkoping
- Gedrag dat van toepassing zijnde wetten of regelgeving kan overtreden
- Overtreding van beleid van het bedrijf

NIET-VERGELDING

Geen enkele functionaris, directeur, werknemer of agent van het bedrijf zal enige schadelijke actie nemen met de bedoeling om wraak te nemen op een werknemer, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, enige actie die negatieve invloed op het werk van de werknemer kan hebben, of enige vorm van intimidatie, als gevolg het te goeder trouw melden* door de werknemer bij vermoeden van wangedrag of overtreding van een toepasselijke wet, regelgeving of beleid van het bedrijf of doordat de werknemer bijstand verleent bij een onderzoek door het bedrijf of een overheidsinstantie.

***Te goeder trouw melden:** Een melding te goeder trouw hoeft niet noodzakelijkerwijs te leiden tot een conclusie dat er sprake was ongepast of onwettig gedrag. Een melding te goeder trouw wordt gemaakt wanneer de werknemer meent dat er sprake kan zijn van activiteiten waarvan het bedrijf zich bewust zou

 TRIMAS CORPORATION	Ingangsdatum: 1 juli 2011	Laatste datum van herziening: 1 juni 2011
	Goedgekeurd door: Compliance-commissie voor senior management	
	Pagina 2 van 2	
Functie: WERELDWIJD BELEID VOOR KLOKKENLUIDERS		

moeten worden of zou moeten onderzoeken. Een melding waarvan de werknemer weet deze onwaar is, is geen melding te goeder trouw.

OPTIES VOOR MELDING

Medewerkers worden aangemoedigd om kwesties, wanneer mogelijk, aan hun manager te rapporten. Dit is de gemakkelijkste en snelste manier om kwesties op te lossen. Indien de werknemer zich niet comfortabel genoeg voelt om een zorg te bepreken met zijn/haar manager, als de manager onderdeel van het probleem is, of als de werknemer van mening is dat de zorg niet op adequate wijze wordt aangepakt, kan de werknemer ook van één van de volgende opties gebruik maken:

1. Contact opnemen met een andere manager die het vertrouwen van de medewerker heeft
2. Contact opnemen met Personeelszaken
3. Contact opnemen met het hogere management van SBU
4. Contact opnemen met één van de volgende personen bij TriMas Corporate:
 - a. Senior VP van personeelszaken;
 - b. Compliance manager/assistant general counsel – arbeidsparticipatie;
 - c. General counsel en Senior compliance officer; of
 - d. Chief financial officer

NOODLIJN VOOR ETHIEK

Werknemers hebben ook de mogelijkheid om een punt van zorg via de noodlijn voor ethiek van het bedrijf te melden door te bellen naar het gratis telefoonnummer voor hun land OF door de volgende website te bezoeken: www.tnvinc.com/trimascorp. Alle communicatie naar de noodlijn of website worden met een derde gemaakt, dus als een werknemer anoniem wenst te blijven, zal de werknemer op geen enkele wijze worden geïdentificeerd aan het bedrijf, indien wettelijk is toegestaan. Terwijl een medewerker, indien gewenst, anoniem kan blijven, kan het soms een grondig onderzoek door het bedrijf moeilijker maken.

ONDERZOEK EN VERTROUWELIJKHEID

Het bedrijf zal onmiddellijk en grondig alle klachten of zorgen op grond van dit beleid onderzoeken. Voor zover mogelijk zal het bedrijf de anonimiteit waarborgen van de werknemers die ervoor kiezen om hun identiteit te verstrekken. Om echter adequaat te kunnen reageren op een punt van zorg, kan het bedrijf behoefte hebben voor een interview met andere werknemers of personen die met het bedrijf zijn geassocieerd.

GEVOLGEN

Elke manager die wraak neemt op een werknemer onder dit beleid of die illegaal of onethisch gedrag vergoelijkt, zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.

Elke manager of medewerker die zich bewust is van onrechtmatig of onethisch gedrag door een andere medewerker of een manager van het bedrijf, of dit vermoedt, en die dit niet meldt, zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.

Elke werknemer die een klacht of zorg meldt die niet te goeder trouw is, of waarvan de medewerker weet of vermoedt dat deze vals is, zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.